

Association J-B Thiéry

Avec & pour
les personnes en situation
de handicap

Rapport d'activité 2025



Sommaire

Rapport moral du Président	3
Rapport du Secrétaire Général	7
Rapport d'activité des établissements et des services	10
Qualité	19
Services gérés en commun	22
Ressources Humaines	24
Rapport d'activité du FabLab et des projets innovants	27
Rapport d'activité de la Plateforme Oxygène Répit 54	30
Projets et perspectives	33
Rapport financier	35
Rapport du Commissaire aux Comptes	43

Rapport Moral du Président

Depuis 125 ans, notre association poursuit une mission essentielle : accompagner, soutenir et favoriser l'épanouissement des personnes en situation de handicap avec Troubles neurodéveloppementaux et/ou de polyhandicap dans le respect de leur dignité, de leurs droits et de leur place dans la société.

En 2025, nous avons pu encore constater la force de la solidarité et de l'engagement collectif au service de nos résidents.

Cet engagement a été d'autant plus important l'an dernier que notre association a dû faire face à un énorme défi tout au long de la deuxième partie de l'année 2025.

En effet, en juin 2025, au vu du contenu du rapport annuel des médecins du travail, les membres du C.S.E. ont annoncé leur décision de déclencher une expertise « Risques graves » pour le personnel du siège social et de la MAS «La Volière».

Cette expertise a démarré en septembre avec des entretiens conduits auprès des personnels du siège et ceux de la MAS «La Volière».

Parallèlement, en septembre, nous avons été informés qu'à la suite de plaintes pour harcèlement à l'encontre de la directrice générale, une enquête diligentée par le procureur de la République était conduite par l'Inspecteur du travail. Depuis cette date, ce dernier interroge les salariés en poste au siège ainsi que de nombreux anciens salariés de l'association ayant exercé au siège.

Lors du Conseil Social et Économique et du Conseil d'Administration du 15 décembre 2025, le CA - tout en reconnaissant l'importance des réalisations et des nombreux projets développés par Madame HUBERT ayant permis le développement et le rayonnement de l'association – a décidé, via une rupture conventionnelle, de se séparer rapidement de sa directrice générale compte-tenu de la gravité des accusations portées à son encontre dans le domaine des risques psycho-sociaux.

Pour répondre aux injonctions du cabinet d'experts et de celles de l'inspection du travail, l'une des premières actions du Conseil d'Administration a été la mise en place d'une cellule d'écoute pour ses salariés. Il a aussi mis en place des comités de QVCT sur l'ensemble des établissements qui n'en avaient pas encore. Le CA s'est également engagé à mettre en conformité tous les programmes et documents obligatoires de prévention des risques psycho-sociaux, notamment les DUERP.

Malgré ces défis, malgré ce contexte tendu, l'Association J-B Thiéry a su maintenir tout au long de l'année 2025 la qualité de l'accompagnement grâce à l'engagement de nos équipes professionnelles, grâce à l'engagement de nos soignants, celui de nos responsables de service et celui de nos directeurs.

En 2025, grâce à l'implication des équipes et grâce également à la confiance que nous ont accordés nos partenaires institutionnels, de nombreuses actions ont pu être menées au bénéfice des personnes accompagnées :

- **La création du Pôle Enfance qui réunit maintenant nos deux établissements pour enfants : l'IME et l'EEAP sous l'égide du DAME - Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif**
- **L'extension de la MAS « La Volière »** avec le démarrage des travaux en août dernier ; Il convient de noter le financement de 580 000 € accordés par la CNSA pour cette **extension de 7 places**
- L'extension du FabLab avec la **naissance du ComLab** qui a bénéficié d'un financement total de 280 000 € (par la CNSA et l'ARS)
- **Les célébrations des 125 ans** de l'Institution puis Association Jean-Baptiste Thiéry qui ont donné lieu à de belles festivités dans tous les établissements. Plusieurs expositions et films ont été réalisés pour rappeler l'histoire de notre association qui, d'abord institution, a été tenue pendant près de 80 ans par les sœurs de Saint-Charles. D'autres réalisations ont également mis en valeur les actions, les soins et les accompagnements apportés à nos résidents.
- Enfin, après plusieurs années d'efforts et de négociations conduites par Madame HUBERT, **l'Association Jean-Baptiste Thiéry a pu acquérir en décembre dernier l'ensemble des terrains sur lesquels sont implantés nos établissements rue de la République ici à Maxéville. Cette acquisition est une garantie essentielle pour l'avenir de l'Association dont le bail emphytéotique allait arriver à échéance dans quelques années.**

Enfin, l'année 2025 a vu également plusieurs inspections de nos autorités de tutelle :

- En mars 2025 avec une inspection de l'ARS à la MAS de «La Volière»
- En mai, avec une inspection de l'IME
- En juin, c'est la Cour Régionale des Comptes qui a procédé à un contrôle de la situation de nos résidents accueillis dans le cadre des amendements CRETON. Ce contrôle a concerné tous les IME du département.

2025 fut donc une année très chargée, très agitée et malgré tout très riche d'actions et de projets. Pour conclure le bilan de cette année 2025, je tiens à saluer particulièrement l'investissement quotidien des salariés de nos établissements, celui de nos cadres et celui de nos directeurs qui ont su faire face aux difficultés, aux incertitudes, aux interrogations légitimes face aux turbulences traversées. Cette année encore, nous avons pu constater la force de la solidarité et de l'engagement collectif.

En 2026, avec le départ de la directrice générale, c'est Madame THEOBALD qui avec efficacité, discrétion et sens des relations, assure la direction générale par intérim.

Un nouveau directeur général arrivera en septembre prochain.

2026 est et sera une année importante pour notre Association avec :

- **La renégociation d'un CPOM - Contrat pluriannuel d'Objectifs et de Moyens – pour les 5 années à venir**
- **La réécriture des projets d'établissements et la réécriture du projet associatif**

Pour le Pôle enfance :

- **Le développement du DAME avec la transformation d'établissements pour enfants en plateformes de service**
- **La mise en place du financement du DAME via SERAFIN PH**
- **L'inclusion plus importante d'enfants dans le milieu ordinaire**
- **Les interventions hors les murs pour certains professionnels**
- **Le mise en place dès septembre des premiers P.A.S. - Pôles d'Accompagnement Scolaire avec des duos enseignants de l'Éducation nationale et professionnel de l'IME, qui devront, sans attendre des décisions de la MDPH, apporter des réponses à des situations d'enfants qui sont sans solution.**

Pour le Pôle Adulte :

- **La recherche de solutions d'accompagnement hors les murs en particulier pour les jeunes en aménagement CRETON les plus autonomes.**

2026 sera donc une année de transition très importante pour l'avenir de J-B Thiéry comme pour celui de tous les ESMS.

C'est pour cela qu'il conviendra que notre association réfléchisse à la mise en place de coopérations avec d'autres associations de notre territoire. C'est déjà le cas pour les réponses aux appels à projet ou aux appels à manifestation d'intérêt auxquels nous répondons.

Pour conclure, je tiens à remercier toutes nos équipes qui, malgré les difficultés du moment ont poursuivi leur engagement pour développer des projets, apporter les soins et un accompagnement de qualité à nos résidents.

Merci à tous les cadres : éducatifs, de santé, administratifs et tous les membres du personnel pour leur dévouement et leur engagement au quotidien au service de nos résidents.

Je remercie enfin les administrateurs pour leur engagement bénévole, et pour le soutien qu'ils m'ont apporté en ces moments particuliers et délicats pour J-B Thiéry et son avenir.

L'Association est forte de son histoire et de son expérience longue de 125 ans.

J'ai toute confiance dans nos équipes de direction, nos cadres et tout notre personnel pour poursuivre et réussir notre belle mission.

Rapport du Secrétaire Général

1. L'animation associative

1.1 Le Conseil d'Administration : l'instance de décision

Le Conseil d'Administration est renouvelé à la suite de l'Assemblée Générale du 27 juin 2025, Monsieur Jacques MARCHAL reste président.

Constituent le Conseil d'Administration :

- Eliane PIQUET, Vice-Présidente
- Nicolas DUPONT, Vice-Président
- Dominique ORSINI, Secrétaire Général
- Philippe GIBELLO Trésorier
- Benoît GAUTIER, Trésorier Adjoint (nouveau membre)
- Anne DECORPS SCHERBECK, membre qualifié (nouveau membre)
- Raymond GEORGES, membre qualifié
- Stéphane LABRUSSE, membre qualifié
- Bruno LEHEUP, membre qualifié
- Jean-Marc SELLAL, membre qualifié (nouveau membre)
- Laurent DANIEL, membre associé, représentant « Association de familles de l'Institution J-B Thiéry »
- Martine HUMBERT, président de CVS MAS La Volière
- Francis SUBTIL, président de CVS EEAP Le Bois Fleuri
- Jean-Lou ORLANDINI, représentant de la ville de Maxéville
- Marie-José AMAH, Vice-Présidente du Conseil Départemental 54
- Sylia MOKRANI, Représentant du CHRU de Nancy (nouveau membre)

Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2025 : le 31 mars, le 27 juin, le 29 septembre et le 15 décembre pour un taux de participation de 72 %.

Le Conseil d'Administration est régulièrement informé des dossiers traités au niveau de la Gouvernance associative et de la Direction Générale.

1.2 Le bureau

Le bureau s'est réuni 4 fois en 2025 : le 24 mars, le 2 juin, le 29 septembre et le 15 décembre avec un taux de participation de 77%.

1.3 Les commissions de travail

Il est souligné le travail des commissions émanant du Conseil d'Administration, qui, au travers de réunions, ont eu à émettre des avis afin de préparer les décisions du Conseil d'Administration ou le suivi de leur mise en œuvre.

- **La commission Assurance Qualité**, présidée par Eliane PIQUET, est composée de 5 membres. Elle s'est réunie pour une fois le 24 avril 2025 (participation de 100%).
- **La commission Éthique**, présidée par Bruno LEHEUP, est composée de 6 membres. Elle s'est réunie une fois le 24 avril 2025 (participation de 67%).
- **La commission Finances**, présidée par Philippe GIBELLO est composée de 6 membres. Elle s'est réunie le 24 mars 2025 pour présentation de l'état réalisé des recettes et des dépenses de l'année 2024 (participation de 100%).
- **La commission Informatique et Numérique**, présidée par Nicolas DUPONT, est composée de 5 membres. Elle s'est réunie le 06 février 2025 (participation de 100%).
- **La commission Restauration** est composée de 8 membres. Elle ne s'est pas réunie en 2025.
- **La commission Travaux et Développement Durable**, Présidée par Stéphane LABRUSSE, est composée de 5 membres. Elle s'est réunie une fois le 07 février 2025 (participation de 100%).

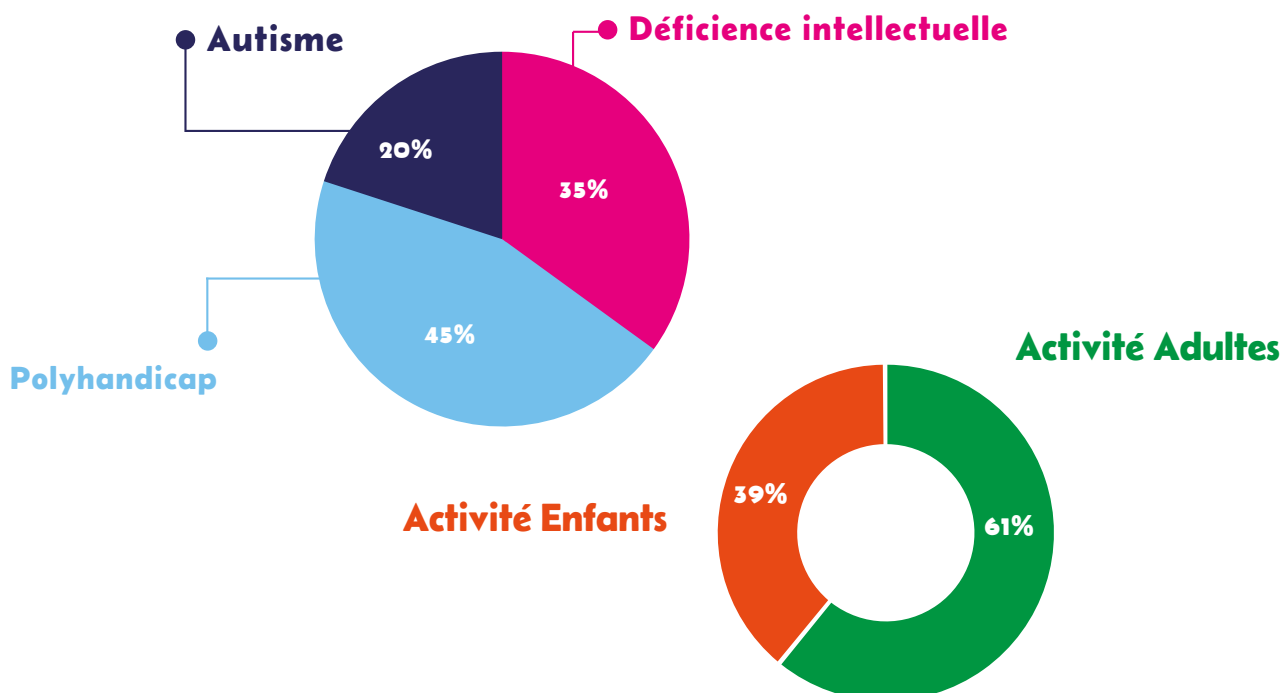
Ces instances réunissent les membres du Bureau et la Direction Générale. Les directeurs d'établissement, professionnels, prestataires ou partenaires peuvent être associés, en fonction de l'ordre du jour. Ce sont des lieux d'échange, d'information, de réflexion et de préparation des thématiques nécessitant un travail d'élaboration avant d'être soumis pour avis au Conseil d'Administration.

Rapport d'activité des établissements & des services

1. L'activité des établissements en 2025

Capacités d'accueil des établissements

IME « Joli Bois »	122 places • 70 semi-internat • 52 internat
EEAP « Le Bois Fleuri »	62 places • 24 semi-internat • 36 internat • 2 accueil temporaire
PMO	SESSAD TSA 10 places / SESSAD POLYHANDICAP 6 PLACES
UEMA	7 places
UEEA	10 places
MAS « La Volière »	24 places • 15 hébergement • 6 accueil de jour • 3 accueil temporaire
MAS « Les Musicalies »	52 places • 40 hébergement • 10 accueil de jour • 2 accueil temporaire
MAS « Les Pléiades »	54 places • 48 hébergement • 4 accueil de jour • 2 accueil temporaire



1.1 Le Pôle Enfance

EEAP (Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés) Le Bois Fleuri



Profils : Polyhandicap avec déficiences et troubles associés (déficience intellectuelle, troubles du psychisme, du comportement, de la communication, du langage, des apprentissages, déficiences motrices, visuelles, auditives, TSA et épilepsie)

File active 2025 : 66 personnes accompagnées de 5 à 29 ans, dont 19 au titre de l'amendement Creton

Admissions : 8 **Sorties** : 4

Liste d'attente : 19 personnes (11 en internat, 8 en semi-internat)

Taux d'occupation : 102 %

Quelques projets menés en 2025 à l'EEAP «Le Bois Fleuri»

Renforcement de l'implication des familles dans l'organisation et la vie quotidienne



Intégration de nouveaux élèves dans la classe pédagogique



Déploiement de l'outil AGEVAL pour la déclaration des événements indésirables



Renforcement des groupes éducatifs



Quelques perspectives pour 2026-2027

Soutien à l'admission des tous petits



Mise en place d'un COPIL «soins palliatifs» et «amendements Creton»



Maintien de l'intimité par la création de nouvelles chambres



Amplification de l'ouverture sur l'extérieur pour favoriser le lien avec des enfants sans handicap



Développement de la fonction «Appui Ressource» sur le territoire auprès des partenaires



Partenaire d'une Unité d'Enseignement Polyhandicap externalisée



Mutualisation des moyens et des compétences sur l'accueil de jour



UEMA (Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme)



Profils : TSA

File active 2025 : 10 personnes accompagnées

Admission : 1 Sorties : 1

Taux d'occupation : 100%

UEEA (Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme)



Profils : TSA

File active 2025 : 15 personnes accompagnées

Admissions : 3 Sorties : 3

Taux d'occupation : 100%

PMO (Prestations en Milieu Ordinaire)

SESSAD TSA

Profils : TSA

File active 2025 : 12 personnes accompagnées

Liste d'attente : 20 personnes

Taux d'occupation : 111%

Création de 10 places supplémentaires pour le SESSAD TSA avec un recrutement de 3 professionnels



SESSAD Polyhandicap

Profils : Polyhandicap

File active 2025 : 8 personnes accompagnées

Admission : 0 Sortie : 0

Liste d'attente : 4 personnes

Taux d'occupation : 110%

IME (Institut Médico-Éducatif)

Joli Bois



Profils : Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles du spectre autistique, troubles du comportement, de la communication, du langage et des apprentissages

File active 2025 : 151 personnes accompagnées de 6 à 29 ans sur 2 années scolaires, dont 33 au titre de l'amendement Creton

Admissions : 11 **Sorties** : 14

Liste d'attente : 150 personnes **Taux d'occupation** : 95%

Quelques projets menés en 2025 à l'IME «Joli Bois»

Sécurisation des parcours des enfants venant des UEEA et UEMA lorsqu'ils sont orientés en IME



Consolidation du dispositif d'orientation pour les situations relevant de l'amendement Creton



Collaboration avec l'Education Nationale pour co-construire des parcours de scolarisation



Réflexion sur la vie intime, affective et sexuelle des personnes accueillies



Renforcement de l'inclusion sportive, culturelle, scientifique et numérique



Quelques perspectives pour 2026-2027

Ouverture d'une Unité d'Enseignement externalisée en Collège



Création d'une Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme



Création d'une «Unité Résidentielle» pour les + de 20 ans



Renforcement de l'accompagnement : systématisation du binôme enseignant/éducateur dans les UE, création de postes de «référents de parcours»



Ouverture du restaurant d'application «l'Inattendu»



Développement de la ferme pédagogique et de la médiation animale



Perspectives du Pôle Enfance

- **Consolider une gouvernance de dispositif intégré**

Formaliser la gouvernance DAME, installer un COPIL DAME dynamique et activateur d'évolution avec indicateurs de suivi des parcours (admissions, transitions, ruptures, file active, taux de modularité), désigner un niveau de référence parcours chargé de suivre les situations complexes et les transitions entre modalités d'accompagnement

- **Développer une offre modulaire et en file active**

Expérimenter des accompagnements combinant plusieurs modalités, développer les interventions en milieu ordinaire, travailler avec l'ARS et la MDPH sur la souplesse des notifications MDPH pour des parcours évolutifs, construire des passerelles avec le secteur adulte pour anticiper les transitions, proposer du répit séquentiel et de l'accueil temporaire

- **Créer du lien entre les équipes et faire évoluer les pratiques**

Créer des occasions régulières de rencontre inter-équipes, développer la mobilité professionnelle interne, clarifier les rôles de chacun dans la coordination, se former aux pratiques inclusives (CAA, autodétermination), renforcer l'usage partagé d'IMAGO-DU, confier des missions à des professionnels intéressés par les nouvelles possibilités offertes par le DAME

- **Affirmer la fonction appui-ressource sur le territoire**

Renforcer les partenariats structurants, développer la coopération avec l'Éducation nationale, développer l'appui aux familles, activer le partenariat avec la psychiatrie

- **Engager le management du changement dans la durée**

Développer des éléments de langage communs autour du DAME, adapter le rythme, connecter les évolutions RH dans le cadre de la GEPP, travailler avec les services supports (finance, qualité, RH) sur l'adaptation des outils et processus

1.2 Le Pôle Adulte

MAS (Maison d'Accueil Spécialisée)

Les Musicalies



Profils : Polyhandicap avec déficiences associées (*cerebro-lesions, motrices, auditives, psychiques, intellectuelles*)

File active 2025 : 80 personnes accompagnées (40 en internat, 12 en accueil de jour, 28 en séjours temporaires) de 21 à 73 ans

Admission : 0 **Sortie** : 0 **Taux d'occupation** : 103%

Liste d'attente : 20 personnes (12 en internat, 8 en accueil de jour)

Quelques projets menés en 2025 à la MAS «Les Musicalies»

Création d'une unité
déficience Intellectuelle
Sévère



Collaboration avec l'IME
pour l'intégration de jeunes
adultes en situation de déficience
intellectuelle concernés par un
Amendement Creton



Conventionnement avec l'équipe
mobile de soins palliatifs, Intim
Agir, le Diocèse de
Nancy/Toul



Expérimentation et
évaluation de dispositifs
de commande oculaire



Réalisation de bilans sensoriels (ESAA) pour affiner
et personnaliser la prise en charge des usagers



Quelques perspectives pour 2026-2027

Renforcement de
l'accompagnement
modulaire



Consolidation du partenariat
engagé avec l'EEP et L'IME
avec un dispositif
passerelle



Intégration d'une analyse des pratiques
externalisée en soutien à la mise en
place de l'Unité Déficience
Intellectuelle



Soutien au déploiement
de la CAA



Poursuite de l'inclusion d'étudiants
en médecine pour une meilleure
connaissance du polyhandicap



Passation d'Évaluation du
Risque de Fugue



Travail sur des matrices d'internat
en horaire de 12h



Mise en place d'un outil de
gestion des remplacements
(HUBLO)



Acquisition d'exosquelettes
et création d'une
salle de sport



MAS (Maison d'Accueil Spécialisée)

La Volière



Profils : TSA avec déficiences associées (intellectuelle, psychique, du langage, du comportement, des apprentissages, auditives, motrices et métaboliques).

File active 2025 : 39 personnes accompagnées, de 26 à 46 ans

Admission : 0 **Sortie** : 0 **Taux d'occupation** : 99%

Liste d'attente : 20 personnes (17 en accueil permanent, 3 en accueil de jour)

Quelques projets menés en 2025 à la MAS «La Volière»

Mise en place de la démarche QVCT



Extension de la MAS, avec la création de six places d'internat supplémentaires et d'une place d'accueil temporaire



Renforcement du parcours d'accueil et de sensibilisation à l'autisme afin de faciliter l'intégration des nouveaux professionnels



Conventionnement avec Handi Gyneco et Intim Agir



Déploiement de nouvelles formations : gestion des situations de violence et d'agressivité, techniques de prévention et d'intervention physique, développement des compétences spécifiques à l'accompagnement des personnes TSA



Quelques perspectives pour 2026-2027

Mise en place d'un café des parents animé par la psychologue



Soutien à l'expression des salariés et renforcement de la démarche QVCT



Développement des partenariats en interne et en externe



Recrutement de 9 salariés en lien avec l'ouverture des nouvelles places en avril 2027

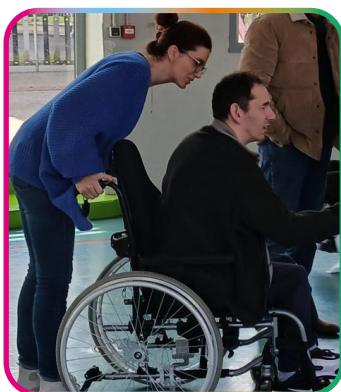


Poursuite du travail de supervision avec un expert dans l'accompagnement des personnes TSA



MAS (Maison d'Accueil Spécialisée)

Les Pléiades



Profils : Polyhandicap, Troubles du Neurodéveloppement, Trouble du Spectre de l'Autisme avec déficiences associées (intellectuelle, psychique, du langage, des apprentissages, auditives, motrices).

File active 2025 : 82 personnes accompagnées de 19 à 69 ans

Admissions : 2 **Sortie** : 0

Taux d'occupation : 97 %

Liste d'attente : 16 personnes (15 en internat, 9 en hébergement temporaire et 5 en accueil de jour)

Quelques projets menés en 2025 à la MAS «Les Pléiades»

Renforcement des outils de CAA



Collaboration avec les structures enfance pour la planification de stages d'évaluation des personnes en aménagement Creton



Réflexion sur les profils des accueils dans chaque maisonnée



Développement de l'habitation aux soins avec le CRPGE



Signature d'une convention de partenariat avec un cabinet de sage-femmes pour renforcer la prévention et l'accès aux soins



Création d'un Comité «Droit d'expression des résidents»



Opérations de santé publique : Octobre rose, campagnes de vaccination, 10e édition de la SOP, etc.



Quelques perspectives pour 2026 - 2027

Mise en place d'un accueil de jour externalisé



Alternatives aux traitements médicamenteux : musicothérapie, socio-esthétique, etc.



Élargissement de l'usage de la CAA



Renforcement de l'implication des familles dans les projets, sorties et amélioration du lieu de vie



Signature d'une convention avec le CHS de Fains Veel pour l'intervention de l'équipe mobile handicap de psychiatrie



Sécurisation du site



Développement du Comité QVCT



Poursuite de l'aménagement extérieur





Qualité

Synthèse sur la mission Qualité

L'année 2025 a été menée dans la continuité de la structuration du système management qualité, des évaluations HAS 2024.

Les **inspections ARS** réalisées de manière inopinée, au sein de l'IME Joli Bois et de la MAS La Volière, sont venues renforcer les actions. Ces moments ont été des opportunités pour fédérer sur différents sujets et en faire des axes de progrès associatifs.

Aussi, une **inspection de la Chambre Régionale des Comptes** a été réalisée à l'IME Joli Bois portant sur les **jeunes adultes maintenus en établissement enfant au titre de l'Amendement Creton**. Cette mission d'inspection a eu lieu dans le cadre d'un rapport national sur le sujet.

Quelques exemples associatifs en matière de qualité en 2025 :

**Renouvellement des CVS
2025 - 2028**

**Préparation méthodologique de l'actualisation /
élaboration des nouveaux projets d'établissements**

**Poursuite des formations sur la
Qualité et les événements
indésirables avec déploiement
d'AGEVAL**

**Poursuite du travail sur le Plan
d'Amélioration Continue de la Qualité en
vue de son intégration dans AGEVAL en 2026**

**Intégration du «Registre des
satisfactions, réclamations et plaintes»
sur AGEVAL**

**Actualisation des fiches de fonctions,
en lien avec le service des Ressources
Humaines**

**Réalisation d'audits sur une des précautions
standards : l'hygiène des mains**

**Suivi des inspections ARS de l'IME
Joli Bois et de la MAS La Volière**

Événements indésirables

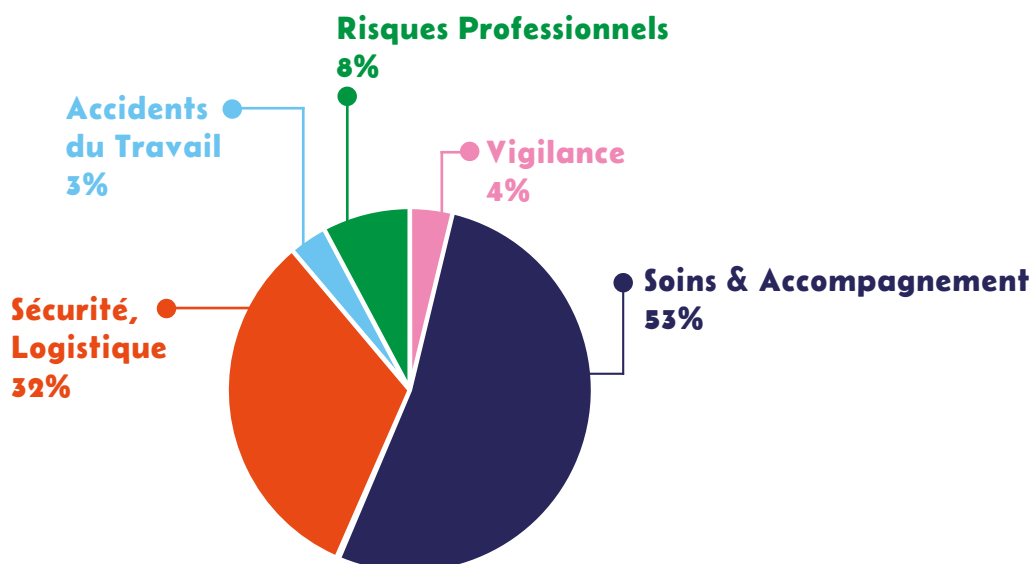
L'année 2025 a connu deux formats de fiches d'événements indésirables (FEI) :

- La fiche d'événement indésirable papier existante
- La fiche d'événement indésirable numérique avec l'utilisation du logiciel AGEVAL, initié sur 2 établissements tests (MAS Les Musicalies en mai et EEAP Le Bois Fleuri en septembre).

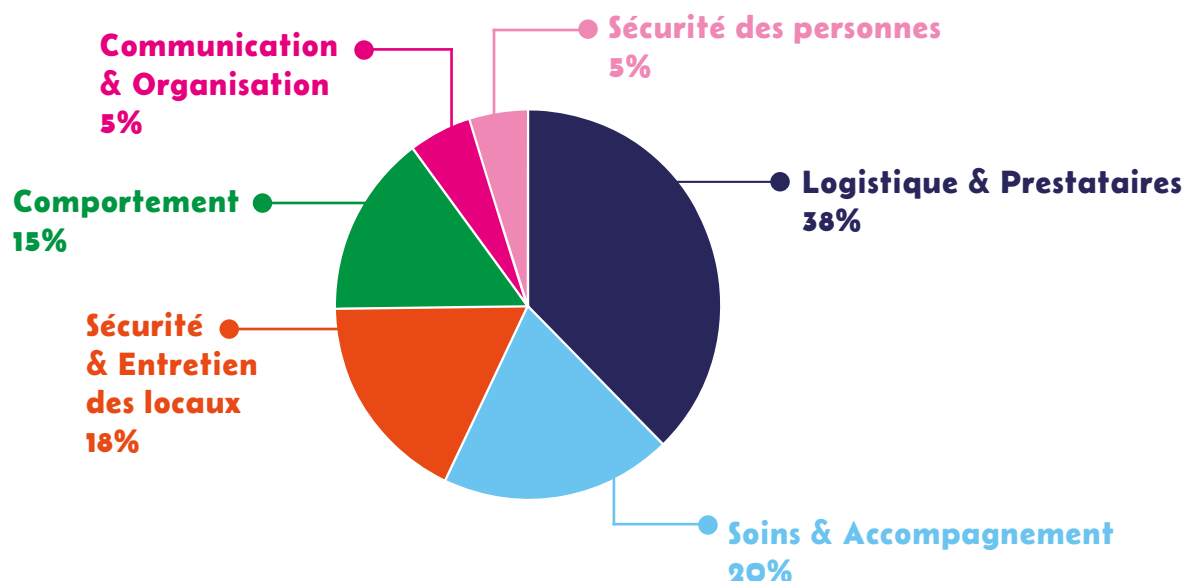
Le passage au logiciel qualité AGEVAL a été anticipé en modifiant la fiche d'événement indésirable, afin d'harmoniser les catégories pour en faciliter le traitement et l'exploitation statistique.

L'ensemble des équipes a été formé à ce nouvel outil, globalement apprécié des professionnels et des équipes de direction.

449 FEI papier



232 FEI sur AGEVAL





**Services gérés
en commun**

Les services gérés en commun regroupent les équipes Travaux - Sécurité, Cuisine, Self, Livraison et Blanchisserie. L'année 2025 a été marquée par l'arrivée de nouveaux professionnels, renforçant ainsi les compétences et l'organisation de ces services. Plusieurs projets structurants ont été engagés au cours de l'année 2025 et se poursuivront en 2026.

2025 :

-  **Arrivée d'un Directeur des Opérations**
-  **Arrivée d'un nouveau Responsable Maintenance, Travaux et Sécurité**
-  **Arrivée d'un chef de Cuisine SODEXO**
-  **Lancement des travaux d'extension de la MAS «La Volière»**
-  **Réalisation des Plans de Sécurisation d'Établissement (PSE)**
-  **Renégociation des contrats d'énergies**

2026 :

-  **Mise en place de la vidéoprotection au sein de l'Association**
-  **Mise en place du système de sécurisation (badges) Castel à la MAS «Les Pléiades» et à la section autisme de l'IME**
-  **Remplacement des Modules Électroniques Adressables (MEA) du Système de Sécurité Incendie (SSI)**
-  **Réalisation des Commissions de Sécurité 2026 pour : MAS «Les Pléiades» / MAS «Les Musicalies» / EEAP / IME**
-  **Projet de création d'un parking à Maxéville**
-  **Continuation du plan de climatisation**
-  **Mise en place d'un audit Bâtimementaire pour : EEAP / IME Services Chenaie et Furet / MAS «Les Musicalies»**
-  **Réflexion avancée sur l'installation de bornes électriques**
-  **Réflexion sur le réseau de chauffage Urbain : Horizon 2030**

A decorative border with a rainbow gradient, transitioning from pink on the left to green on the right, framing the text.

Ressources Humaines

Les professionnels de l'Association en 2025

Le plateau technique de l'Association compte 455 salariés équivalent à 434 ETP.

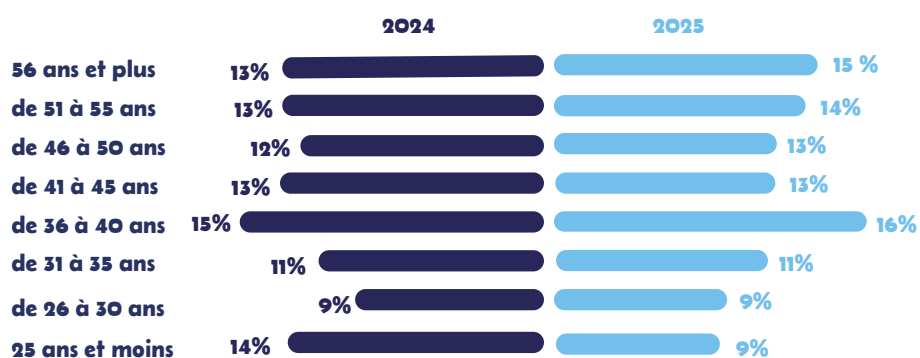
Répartition de l'effectif Femmes / Hommes

82% de femmes

18% d'hommes

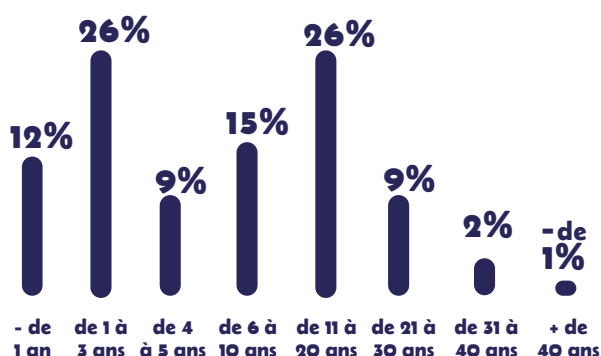


Répartition de l'effectif par âge

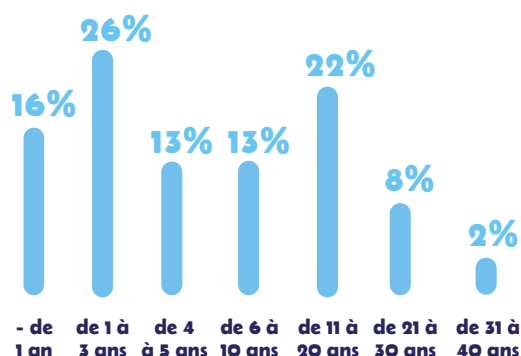


Répartition de l'effectif par ancienneté

2024



2025



Taux d'absentéisme : 13% en 2025

→ Les secteurs sociaux et médico-sociaux connaissent de fortes tensions sur les ressources humaines au niveau national.

Au niveau de l'Association J-B Thiéry, l'année 2025 a été marquée par certaines difficultés managériales et des restructurations organisationnelles pouvant en partie expliquer ce chiffre. Pour palier à ces difficultés et renforcer l'attractivité des métiers, l'Association J-B Thiéry s'engage pleinement dans l'intensification de son action QVCT, la prévention des risques sociaux et psycho-sociaux, la formation et le développement des compétences.

L'Association J-B Thiéry s'engage pour la formation, le développement des compétences et l'accompagnement vers l'emploi !

247 stagiaires
en 2025



18 contrats
d'apprentissage
signés en 2025



Insertion & Handicap

17 salariés reconnus en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)

Formation

- **100 formations différentes réalisées**
- **402 salariés ont participé à au moins 1 action de formation**
- **12 192 heures de formation**
- **24% d'augmentation par rapport à 2024**

Perspectives 2026 - 2027

- **Renforcement de l'attractivité** (événements extérieurs, dynamisation du processus de recrutement, prime de cooptation, etc.)
- **Développement de la fidélité des collaborateurs** (politique QVCT et handicap, renforcement du processus d'intégration)
- **Intensification de la gestion des emplois et des parcours professionnels**
- **Favorisation du climat et du dialogue social**
- **Digitalisation des pratiques**



Rapport d'activité du FabLab & des projets innovants



1828 activités réalisées

6 espaces

Robotique, Formation, Interactivité, Créativité, Conception, Réalité virtuelle et augmentée

62 équipements numériques

4901 visiteurs

4165 de l'Association et 736 de l'extérieur

19 partenaires

41 visites découverte

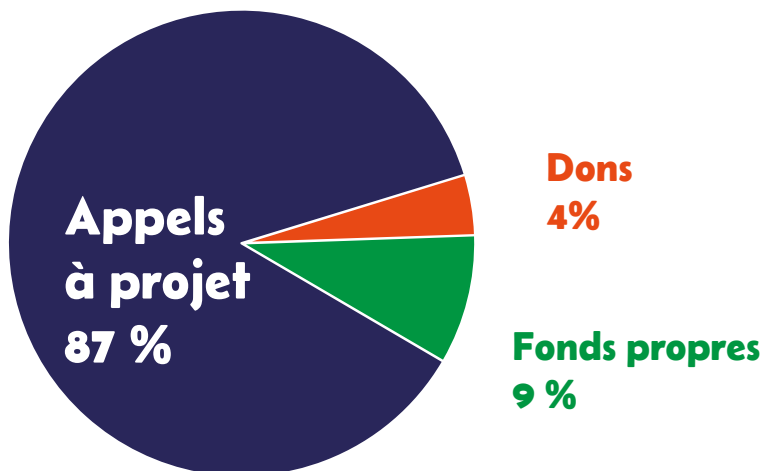
Développement du projet ARGOS : une expérience immersive en réalité augmentée pour la prévention des risques et l'amélioration de l'accompagnement

39 projets menés depuis 2019

Par exemple : expérimentation du robot Nao, mise en place des ateliers numérique avec Orange Solidarité, mise en place des après-midi répit aidants-aidés avec la Plateforme Oxygène Répit 54, Création d'un bac à sable en réalité virtuelle, création du ComLab, invention et réalisation d'un jeu de société sur la démarche innovante dans le médico-social, instauration d'atelier de sciences et technologies adaptées avec l'intervention d'étudiants de l'école des Mines, etc.

Répartition des moyens d'investissement

Une majorité de projets est menée grâce à des appels à projets : Par exemple, le FabLab a remporté un appel à projet de la Fondation Orange permettant de financer **Explaura**, un projet qui facilite l'accès à la culture pour les personnes en situation de handicap, grâce à la réalité augmentée.



Le ComLab, FabLab itinérant de CAA

Le FabLab a lancé son ComLab itinérant proposant des solutions de **Communication Alternative et Améliorée (CAA)** innovantes pour faciliter l'expression des personnes en situation de handicap empêchées. Le ComLab reçoit le soutien de l'Agence Régionale de Santé Grand Est, de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie et de L'Accélérateur 21 de la Croix Rouge Française.

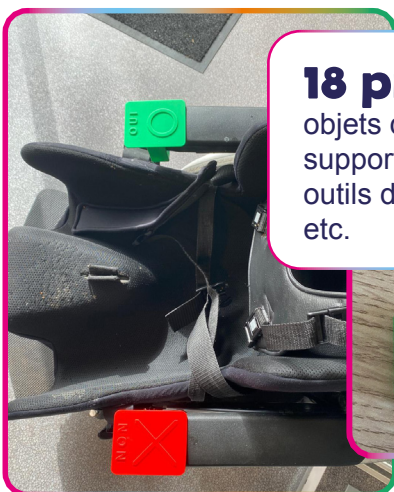


809 kilomètres parcourus



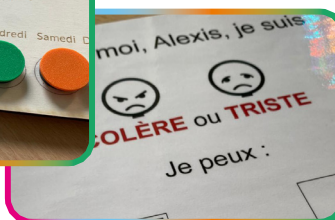
Innovation Un Fablab itinérant pour les handicapés

france•3



18 projets réalisés

objets de communication,
supports d'apprentissage,
outils d'autorégulation,
etc.



SVP

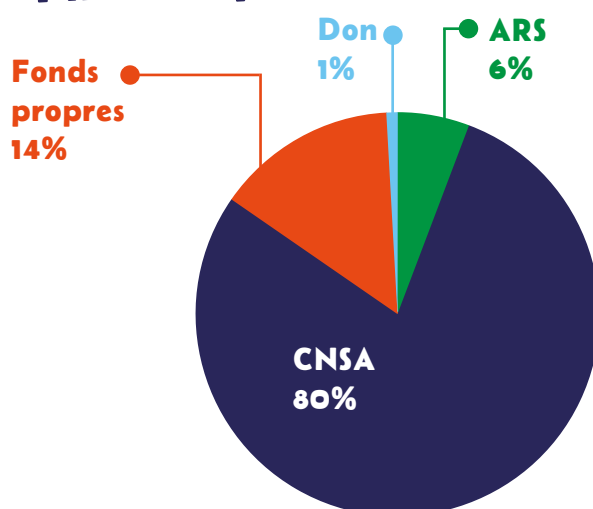
**Coût du projet :
280 000 €**



Innovation Un Fablab itinérant pour les handicapés

47 heures d'intervention

Financé par :



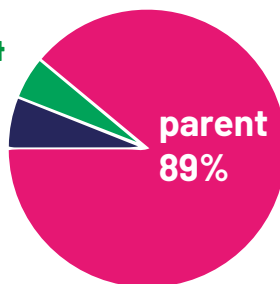
**Rapport d'activité
de la Plateforme
Oxygène Répit 54**

Nombre de dossiers actifs

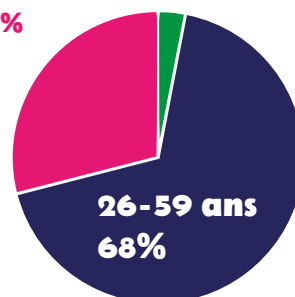


Profil des aidants

conjoint
5%
autre
6%



+ de 60 ans
29%
18-25 ans
3%



Type de demande



64 demandes de répit



45 demandes pour des actions de bien-être



13 demandes de soutien psychologique



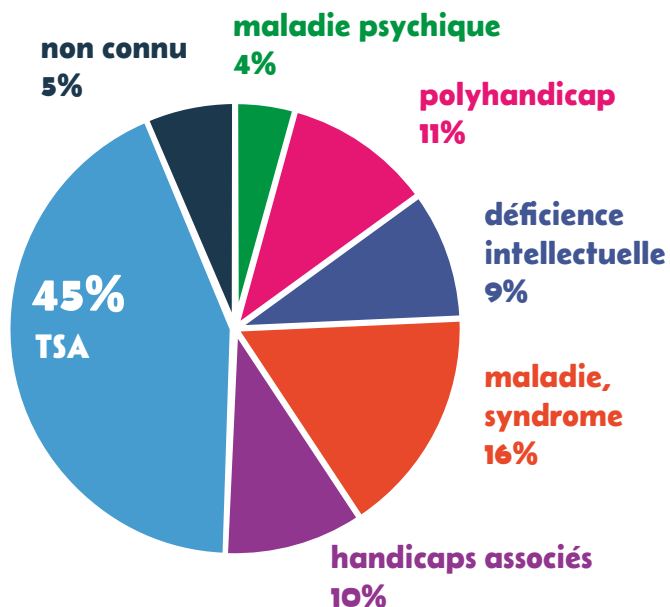
28 demandes d'information



10 demandes de lien social

Profil des aidés

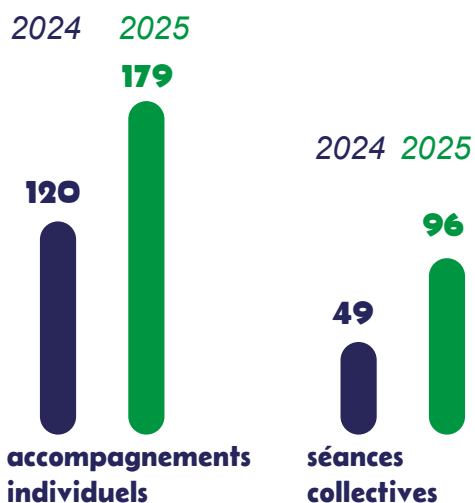
non connu
5%



Nombre d'aidants sur les actions collectives

50 aidants en 2024
79 aidants en 2025

Nombre de prestations proposées



Nombre de participations totales à des séances collectives

202 participations en 2024
342 participations en 2025



2 mini-cures



La Plateforme obtient le Prix Thermalisme & Bien-être des aidants de personnes en situation de handicap vieillissantes

Une équipe renforcée
pour soutenir toujours mieux les aidants



Élodie RODRIGUES
Responsable de la
Plateforme

Fanny BAU
Accompagnatrice
Sociale à la Plateforme



**138 rue André Bisiaux
Maxéville**

Des nouveaux locaux

Suppléance

25 actions de suppléance

258 heures de suppléance

10 familles bénéficiaires

Perspectives

2026 - 2027

- Repérer, soulager et accompagner les aidants vieillissants des personnes en situation de handicap
- Développer des actions de repérage et de soutien spécifiques aux jeunes aidants de personnes en situation de handicap

Projets & Perspectives

2026 - 2027

Poursuite de la transformation de l'offre :

- **Pôle Enfance**
- **Pôles d'Appui à la Scolarité**
- **Pôle Adulte**
- **Signature du nouveau CPOM**
- **Pérennisation de la Plateforme Oxygène Répit 54**

Structuration & modernisation :

- **Attractivité & marque employeur**
- **Poursuite, développement & utilisation de la CAA**
- **Renforcement de notre inscription dans la recherche universitaire**
- **Modernisation du système d'information, dématérialisation & digitalisation des pratiques**
- **Création d'une charte d'utilisation de l'IA**
- **Refonte de la charte graphique**

Rapport financier

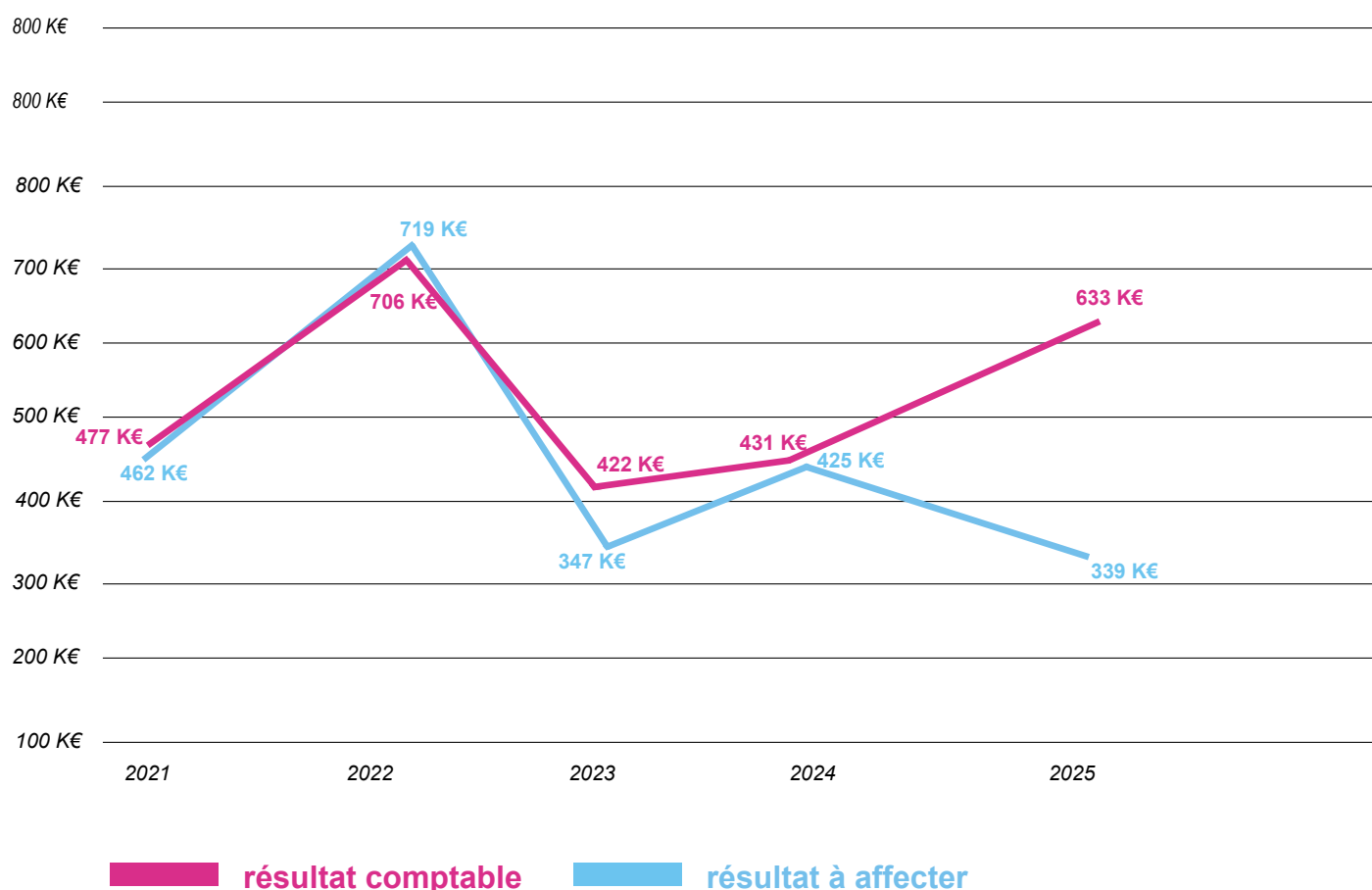
1. Activité des établissements : taux d'occupation

Taux d'occupation 2025 global : 98,38%

2. Résultat global 2025

Total Produits	35 117 K€
- total charges	- 34 484 K€
= résultat comptable 2025	= 633 K€
+ variation congés payés	+ 29 K€
+ recettes amendements Creton 2024	+ 447 K€
- recettes amendements Creton 2025	- 770 K€
Résultat administratif à affecter 2025	= 338 K€

Évolution du résultat global 2021 - 2025



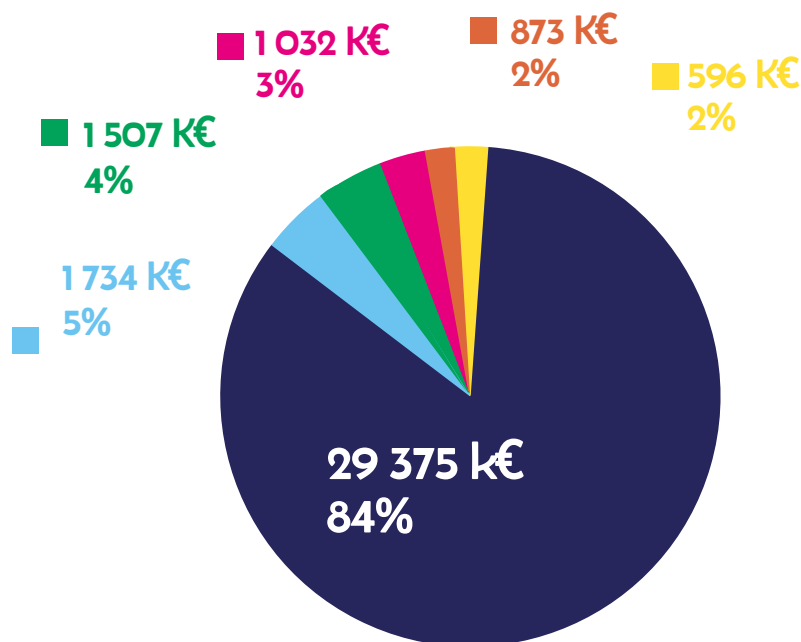
2.1. Produits

	2024	2025	Évolution
Dotation globale ARS	29 313 K€	29 375 K€	62 K€
Financement Conseil Départemental (1)	643 K€	1 032 K€	389 K€
Facturations résidants	863 K€	873 K€	11 K€
Reprise subventions, provisions et fonds dédiés	789 K€	1 507 K€	718 K€
Frais de Siège (2)	1 605 K€	1 734 K€	129 K€
Autres produits	528 K€	596 K€	68 K€
Total produits	33 741 K€	35 117 K€	1 377 K€

(1) Financement Conseil Départemental : dont 770 K€ facturations Amendements Creton et 261 K€ dotation de 3 places «doubles vulnérabilités»

(2) Frais de Siège : montant produit neutralisé par le même montant en charge

Composition des produits 2025



Dotation globale ARS versée en 2025 : 29 375 K€ (*), soit + 62 K€ par rapport à 2024, dont :

- + 248 K€ crédit d'actualisation 2024 (taux d'actualisation 0,93 %)
- CNR 2025 : 209 K€ comprenant :
 - Soutien à l'investissement : 19 K€
 - Aide aux dépenses de personnel non pérennes : 112 K€
 - CNR gratification stagiaire : 25 K€
 - Médicaments (molécules onéreuses) : 51 K€

(*) : dotation versée (29 375 K€) = dotation notifiée (29 822 K€) – Recettes des amendements CRETON 2024 (447 K€)

2.2. Charges

	2024	2025	Évolution
Groupe 1 Dépenses courantes	4 538 K€	4 917 K€	379 K€
Groupe 2 Frais de personnel	23 510 K€	24 207 K€	697 K€
Groupe 3 Dépenses de structure	5 262 K€	5 360 K€	98 K€
Total charges	33 310 K€	34 484 K€	1 174 K€

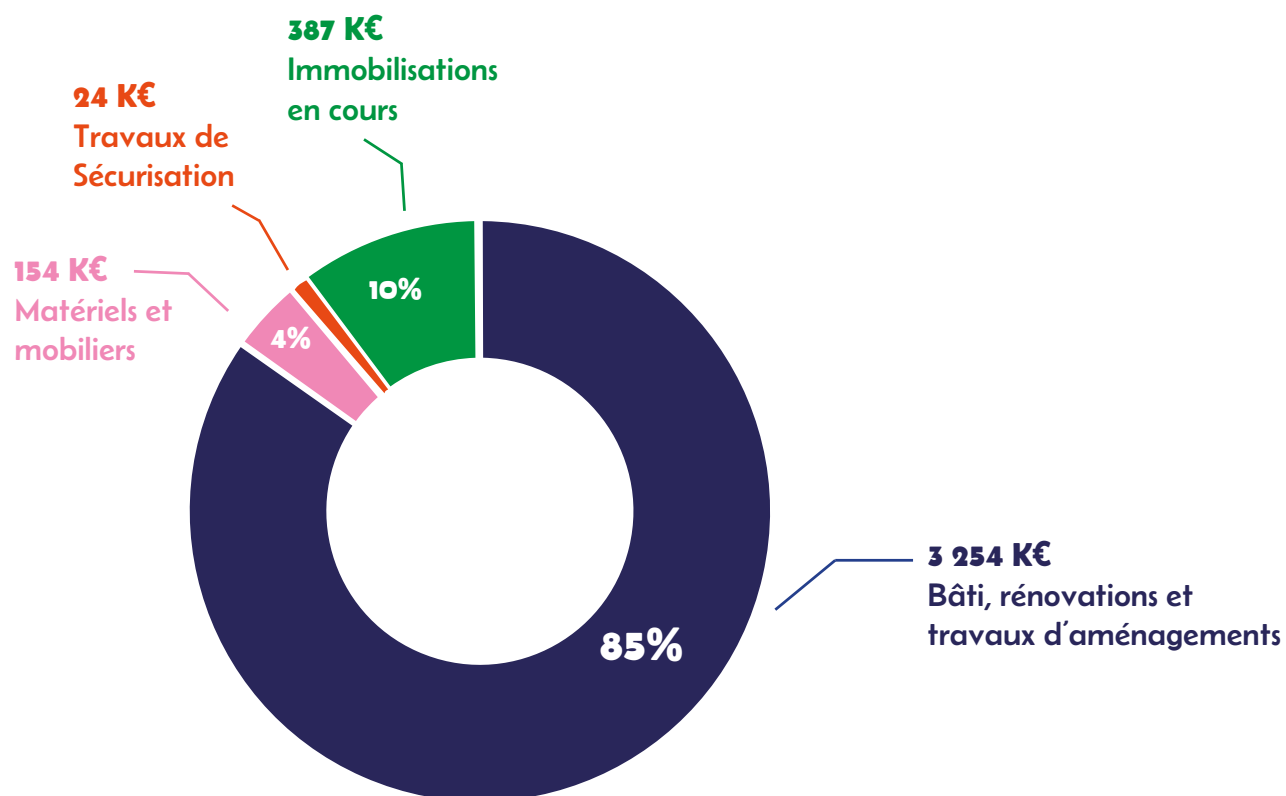
3. Bilan global 2025

3.1. Actif du bilan au 31 décembre 2025

Actif			
K€	2024	2025	Variation
Actif immobilisé	10 027 K€	12 470 K€	2 443 K€
Immobilisations incorporelles et corporelles	9 704 K€	12 073 K€	2 369 K€
Immobilisations financières	323 K€	397 K€	74 K€
			Variation comprenant : + 3 819 K€ d'investissements de l'année - 1 229 K€ de dotations aux amortissements - 190 K€ de sorties d'immobilisations
Actif circulant	19 433 K€	17 348 K€	- 2 085 K€
Stocks	100 K€	0 K€	- 100 K€
Créances	1 029 K€	1 028 K€	- 1 K€
Disponibilités	18 239 K€	16 247 K€	- 1 992 K€
Autres	64 K€	73 K€	9 K€
Frais d'émission des emprunts	35 K€	0 K€	- 35 K€
Total général	29 495 K€	29 818 K€	323 K€

Focus sur les investissements 2025

Investissements réalisés : 3 819 K€, dont principalement :



3.2. Passif du bilan au 31 décembre 2025

Passif			
K€	2024	2025	Variation
Fonds propres	17 159 K€	17 670 K€	511 K€
Fonds propres	835 K€	835 K€	0 K€
Réserves	12 783 K€	13 208 K€	425 K€
Report à nouveau	-904 K€	-898 K€	6 K€
Résultat	431 K€	633 K€	202 K€
Subventions	2 025 K€	1 903 K€	- 122 K€
Provisions réglementées	1 989 K€	1 989 K€	0 K€
Fonds dédiés	2 967 K€	3 269 K€	302 K€
Provision pour risques et charges	2 538 K€	1 796 K€	- 742 K€
Dettes	6 831 K€	7 083 K€	252 K€
Emprunts	2 146 K€	1 783 K€	- 363 K€
Dettes fournisseurs	1 141 K€	1 235 K€	94 K€
Dettes fiscales et sociales	3 143 K€	3 632 K€	489 K€
Autres	401 K€	433 K€	32 K€
Total général	29 495 K€	29 818 K€	323 K€

4. Résultat 2025

Résultat global 2025 à affecter : 338 392, 71 €

Résultat comptable	633 091 €
Variation provision CP	28 733 €
Reprise report à nouveau amendement Creton 2023	446 914 €
Report à nouveau amendement creton 2024	-770 346 €
Résultat à affecter	338 393 €

Proposition d'affectation du résultat

Excédent affecté à l'investissement	184 242 €
Réserve de compensation des charges d'amortissement	58 473 €
Réserve de compensation des déficits futurs	95 678 €
Total affecté	338 393 €



**Avec & pour
les personnes en situation
de handicap**

**13 rue de la République
54320 Maxéville**

**03 83 17 66 66
contact@jbthiery.asso.fr**